

ACTUALITES EN DROIT SOCIAL

*Par Maître Cécile PAYS, Avocat au Barreau de Paris
Spécialiste en droit social*

Objectifs : Actualiser les connaissances en droit social

Public visé : Avocats et professionnels du droit

Pré-requis : niveau 1

Tarif : 150 €

Inscription : via le site de l'EDA Guyane (www.eda-guyane.fr)

Lieu : Hôtel Royal Amazonia à Cayenne

Date : 23 et 24 septembre 2021

Horaires : 9h-12h30 – 14h-17h30

Durée totale de la formation : 14 heures

Introduction : Actualité des sources en droit du travail

1. Les sources nationales et internationales
Sources mondiales (convention OIT)
Sources européennes (CEDH, charte sociale, droit de l'UE)
FOCUS : la conventionnalité du barème Macron au droit international
Sources nationales : <ul style="list-style-type: none">○ Constitution (bloc de constitutionnalité)○ Lois et règlementaire○ Statut collectif<ul style="list-style-type: none">▪ Négocié▪ Non-négocié (usages, actes unilatéraux)
2. L'articulation des sources entre elles
L'articulation entre l'accord de branche / l'accord d'entreprise / le contrat de travail

Les 3 blocs macron	
Temps d'échange et QCM	
	45 minutes

Partie I : Actualité en matière de formation du contrat de travail

1. L'existence d'un contrat de travail	
	La qualification de contrat de travail (présentation des critères)
	La requalification
	<u>FOCUS</u> : plateformes (take eat easy / uber)
2. Les principales clauses du contrat de travail	
	Point CDD / CDI
	Typologie des CDD + motifs de recours
	Mentions obligatoires CDD
	Période d'essai
	Rémunération variable
	Clause de mobilité
	Clause de non-concurrence
Temps d'échange et QCM	
	3h

Partie II : Actualité concernant l'exécution du contrat de travail

1. Durée du travail	
Temps de travail	Principe des 35 heures et définition du temps de travail effectif
	Temps plein / temps partiel
	Heures supplémentaires et complémentaires
	Aménagement du temps de travail
	Forfait annuel en jours

	Travail dissimulé
Congés	Règles de fixation des départs
	Congés spéciaux (maternité/paternité/adoption/congé d'éducation et congés pour évènement)
2. Santé / Sécurité	
Principe de l'obligation de sécurité (employeur et salariés) + DUER	
Harcèlement	
AT / MP	
FOCUS : Mesures Covid-19 (+télétravail)	
3. Pouvoir disciplinaire	
Règlement intérieur	
Procédure disciplinaire	
4. Libertés individuelles et TIC	
Moyens de contrôle (messagerie, vidéosurveillance, charte informatique, RGPD)	
Droit au respect de la vie privée et nouveaux modes de preuves	
Temps d'échange et QCM	
5h	

Partie III : Actualité en matière de rupture du contrat de travail et de contentieux social

1. Rupture unilatérale
Licenciement pour motif personnel (Faute et typologie des fautes, Insuffisance, Inaptitude, autres types de licenciement sui generis)
Le licenciement économique
La prise d'acte / résiliation judiciaire
La démission
La procédure : <ul style="list-style-type: none"> • Règles de droit commun • Règles spéciales (licenciement éco / salarié protégé / inaptitude)
2. Rupture d'un commun accord

RC individuelle (+ éventuelle transaction)
RCC
GPEC et congé de mobilité
3. Le contentieux social
Devant le CPH
Devant la TJ
<ul style="list-style-type: none">▪ Relations collectives▪ Contentieux de la sécurité sociale
Devant le juge pénal
Devant le tribunal administratif
Temps d'échange et QCM
4h30

Temps d'échange et cas pratique final transversal