

## ACTUALITES EN DROIT SOCIAL

---

*Par Maître Cécile PAYS, Avocat au Barreau de Paris  
Spécialiste en droit social*

**Objectifs :** Actualiser les connaissances en droit social

**Public visé :** Avocats et professionnels du droit

**Pré-requis :** niveau 1

**Tarif :** 150 €

**Inscription :** via le site de l'EDA Guyane ([www.eda-guyane.fr](http://www.eda-guyane.fr))

**Lieu :** Hôtel Royal Amazonia à Cayenne

**Date :** 23 et 24 septembre 2021

**Horaires :** 9h-12h30 – 14h-17h30

**Durée totale de la formation :** 14 heures

### **Introduction : Actualité des sources en droit du travail**

---

<b>1. Les sources nationales et internationales</b>
Sources mondiales (convention OIT)
Sources européennes (CEDH, charte sociale, droit de l'UE)
FOCUS : la conventionnalité du barème Macron au droit international
Sources nationales : <ul style="list-style-type: none"><li>○ Constitution (bloc de constitutionnalité)</li><li>○ Lois et règlementaire</li><li>○ Statut collectif<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Négocié</li><li>▪ Non-négocié (usages, actes unilatéraux)</li></ul></li></ul>
<b>2. L'articulation des sources entre elles</b>
L'articulation entre l'accord de branche / l'accord d'entreprise / le contrat de travail

Les 3 blocs macron	
<b>Temps d'échange et QCM</b>	
	<b>45 minutes</b>

## Partie I : Actualité en matière de formation du contrat de travail

<b>1. L'existence d'un contrat de travail</b>	
	La qualification de contrat de travail (présentation des critères)
	La requalification
	<u>FOCUS</u> : plateformes (take eat easy / uber)
<b>2. Les principales clauses du contrat de travail</b>	
	Point CDD / CDI
	Typologie des CDD + motifs de recours
	Mentions obligatoires CDD
	Période d'essai
	Rémunération variable
	Clause de mobilité
	Clause de non-concurrence
<b>Temps d'échange et QCM</b>	
	<b>3h</b>

## Partie II : Actualité concernant l'exécution du contrat de travail

<b>1. Durée du travail</b>	
Temps de travail	Principe des 35 heures et définition du temps de travail effectif
	Temps plein / temps partiel
	Heures supplémentaires et complémentaires
	Aménagement du temps de travail
	Forfait annuel en jours

	Travail dissimulé
Congés	Règles de fixation des départs
	Congés spéciaux (maternité/paternité/adoption/congé d'éducation et congés pour évènement)
<b>2. Santé / Sécurité</b>	
Principe de l'obligation de sécurité (employeur et salariés) + DUER	
Harcèlement	
AT / MP	
FOCUS : Mesures Covid-19 (+télétravail)	
<b>3. Pouvoir disciplinaire</b>	
Règlement intérieur	
Procédure disciplinaire	
<b>4. Libertés individuelles et TIC</b>	
Moyens de contrôle (messagerie, vidéosurveillance, charte informatique, RGPD)	
Droit au respect de la vie privée et nouveaux modes de preuves	
<b>Temps d'échange et QCM</b>	
<b>5h</b>	

### **Partie III : Actualité en matière de rupture du contrat de travail et de contentieux social**

<b>1. Rupture unilatérale</b>
Licenciement pour motif personnel (Faute et typologie des fautes, Insuffisance, Inaptitude, autres types de licenciement sui generis)
Le licenciement économique
La prise d'acte / résiliation judiciaire
La démission
La procédure : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Règles de droit commun</li> <li>• Règles spéciales (licenciement éco / salarié protégé / inaptitude)</li> </ul>
<b>2. Rupture d'un commun accord</b>

RC individuelle (+ éventuelle transaction)
RCC
GPEC et congé de mobilité
<b>3. Le contentieux social</b>
Devant le CPH
Devant la TJ
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Relations collectives</li><li>▪ Contentieux de la sécurité sociale</li></ul>
Devant le juge pénal
Devant le tribunal administratif
<b>Temps d'échange et QCM</b>
<b>4h30</b>

**Temps d'échange et cas pratique final transversal**